

Organisationsförändring i handikappservicen

Beredning och tilläggsuppgifter:

Maritta Koskinen, resultatenhetschef

Linda Ahonen, serviceansvarig vid handikappservicen

Satu Broman; serviceansvarig vid handikappservicen

Sammanläggningen av Etevas och Kårkullas funktioner inom handikappservicen kräver att det görs en organisationsförändring i välfärdsområdets nuvarande organisationsstruktur. Målet med förändringen är att samordna servicen och att serviceenheterna ska vara lättare att hantera, vilket skapar bättre förutsättningar för att tillhandahålla och genomföra service samt för att servicen ska vara kostnadseffektiv. Servicens kontinuitet och goda kvalitet är viktiga ur både klienternas och personalens synvinkel. Ändringsförslaget har bearbetats tillsammans med cheferna. Målet är att förändringen inte ska märkas i klienternas vardag.

Eteva har erbjudit handikappservice på finska och Kårkulla handikappservice på svenska. Tillhandahållandet av service på klienternas modersmål betonas då servicen sammanslås, och av den anledningen hålls serviceenheterna isär som finsk- och svenskspråkiga så att tillhandahållandet av service på ens modersmål ska säkras också framdeles. Största delen av klienterna har svårigheter i sina kommunikationsfärdigheter, varför de använder alternativa kommunikationsmetoder. Av den anledningen är det särskilt viktigt att säkerställa service på ens eget modersmål. Det kommer att göras satsningar på inbördes samarbete och utveckling av handikappservicen. De som i första hand svarar för detta är resultatenhetschef Maritta Koskinen samt de serviceansvariga Linda Ahonen och Satu Broman, vilka ansvarar för denna service.

Avsikten med organisationsförändringen är att man ska koncentrera boendeservicen och dagverksamheten (funktionella tjänster) separat beaktande det inbördes samarbetet. De två följande serviceenheterna fungerar som en helhet under enhetens chef och de betjänar i synnerhet personer med autismspektrum: Askola boendeservice och Askola dagverksamhet samt Äppelgårdens boendeservice och Aurinkotupaenheten, som hör till Borgå dagverksamhet. Enheterna i fråga är särskilt krävande serviceenheter och kräver särskilt mycket inbördes samarbete, resurser, handledning och expertstöd.

Enligt förslaget skulle det efter organisationsförändringen fortsättningsvis finnas åtta serviceenheter och således samma antal det vill säga åtta chefer och 14 ansvariga handledare. Antalsmässigt är de lika många som i dagens läge. Av bilaga 1 framgår serviceenheterna, klientantalet och personalens storlek.

Följande fyra serviceenheter och kostnadsställen skulle lyda under serviceansvariga Linda Ahonen:

Boendeservice i östra Borgå Galgbacka (4226), Sinikuusi (4228), Jooseppi, Oravamäki och Peuralaakso (4229)

Björnbackens servicenhet (4233) + **Päivänsäde** (4227) (bl.a. centraliserad kortvarig boendeservice)

Utterbäcks serviceenhet (4234)

Centrumbackens serviceenhet (4232) & **Åbackens serviceenhet** (4231)

Följande fyra serviceenheter skulle lyda under serviceansvariga Satu Broman:

Borgå och Lovisa dagverksamhet (4211 förutom Aurinkotupas andel & 4213), finskspråkig dagverksamhet

Solbackens serviceenhet (4212), svenskspråkig dagverksamhet

Mäntyrinte serviceenhet i Askola (4230 & 4214), boendeservice & dagverksamhet

Äppelgårdens serviceenhet (4225 & 4211 Aurinkotupas andel), boendeservice & dagverksamhet

Ändrade beteckningar:

De nuvarande beteckningarna palvelupäällikkö [servicechef] / enhetschef ändras till yksikön esihenkilö / enhetschef, 8 tjänster. Uppgiftsbeskrivning, behörighetsvillkor och lön bör fastställas.

Vastaava ohjaaja / ansvarig handledare fortsätter med oförändrade beteckningar, 14 befattningar. Uppgiftsbeskrivning, behörighetsvillkor och lön bör fastställas.

Sairaanhoitaja [sjukskötare] / ansvarig sjukskötare fortsätter med oförändrade beteckningar, 6 befattningar. Uppgiftsbeskrivning, behörighetsvillkor och lön bör fastställas.

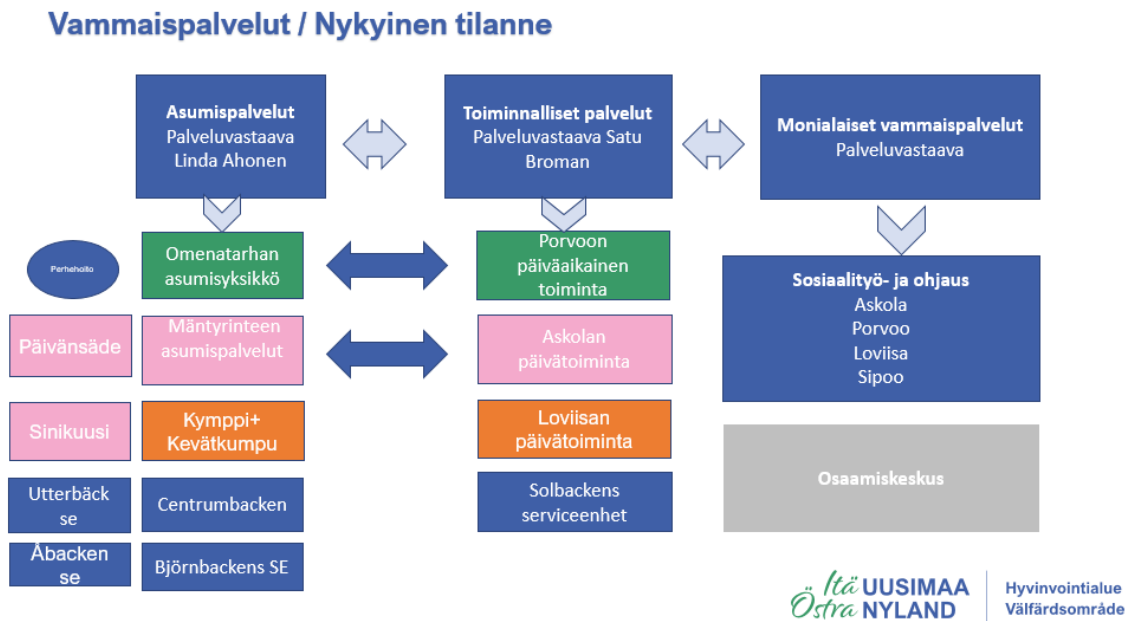
Löneförslag efter beteckning

Förutvarande organisation	Beteckning	Lön	Ny beteckning	Ny lön
Kårkulla	enhetschef	3147,67/3310,78	enhetschef	3605,8
Eteva	servicechef	3605,8	enhetschef	3605,8
Kårkulla	ansvarig handledare	2783,03	ansvarig handledare	2900
Eteva	ansvarig handledare	2805,05	ansvarig handledare	2900
Kårkulla	ansvarig sjukskötare	2783,03	sjukskötare	2783,03
Eteva	sjukskötare	2711,39	sjukskötare	2783,03

Uppgiftsbeskrivningarna och behörighetsvillkoren anges i bilaga 3–5.

Beskrivning av handikappservicens nuvarande organisation:

Figur 1. Handikappservicens nuvarande situation



Det föreslås att handikappservicens nya organisationsstruktur sådan den anges i nästa figur införs 1.8.2023 med iakttagande av samarbetsförhandlingar.

Figur 2. Förslag till struktur för handikappservicen



Fördelningen av ansvarsområdena för handikappservicens serviceansvariga är följande: boendeservice och korttidsvård, dagverksamhet och särskilt krävande serviceenheter samt multiprofessionella experttjänster, dit också de köpta tjänsterna hör. Av figur 2 framgår personalstyrkan (H) och klientantalet (A) vad boendeservicen och dagverksamheten beträffar.

Bilagorna 1–5

Bilaga 1. Handikappservicens serviceenheter och kostnadsställen

Bilaga 2. Uppgiftsbeskrivning för serviceansvariga vid handikappservicen

Bilaga 3. Uppgiftsbeskrivning för enhetschefer vid handikappservicen

Bilaga 4. Uppgiftsbeskrivning för ansvariga handledare vid handikappservicen

Bilaga 5. Uppgiftsbeskrivning för sjukskötare vid handikappservicen